



Les réanimations sur le pavillon H : Soins en déclin, agents usés!

Dégradations des soins sur H

Les ASD, en réanimation et en soins continus (USC), feront l'entretien des chambres au dépens du temps passé auprès des patients. Comment 2 ASD pour 10 patients peuvent donner des soins de qualité et avoir comme tâches en plus de nettoyer la chambre? La direction a pris comme décision de ne plus avoir d'ASH dans les services !

SUD a dénoncé cette dégradation des soins et la surcharge de travail pour les ASD en réas et en USC. SUD a aussi dénoncé l'aberration de remplacer les ASD sur des horaires en 7h30 alors que les services sont en 12h. Les collègues se retrouvent seuls de 15h50 à 19h30 (départs, nursings, repas, sonnettes, présence auprès de patients agités). La direction ne donne pas les moyens aux ASD de protéger leur santé au travail comme le stipule la loi ((article L. 4121-1 du Code du travail).

Planning en 12h sans RF

SUD a donné la pétition des ASD concernant l'absence des RF sur leurs nouveaux plannings pour H. La direction va répondre à leur demande de positionner les RF. Par contre, soyez vigilants car la nouvelle règle et qu'il n'y a pas de règles. Avant les RF étaient positionnés sur les plannings. Maintenant la direction veut qu'ils soient poser comme des CA et RTT: les agents ont déjà du mal à poser leurs congés! Un nouveau casse tête pour les cadres et les agents!!! Dans tous les cas, Alerte-nous si jamais vous avez du mal à disposer de vos RF.



Entretien des Respirateurs

SUD a demandé à la direction quelles étaient les tâches exactes des ASD pour les respirateurs. La réponse est le passage de chiffonnette pour enlever la poussière.

Pénurie de bandeaux

SUD a dénoncé le remplacement des bandeaux par des taies d'oreillers ou des chiffonnettes. L'hygiène des chambres est de facto douteuse à cause de ce type d'entretien avec un matériel inadapté. Les risques de problèmes de dos sont augmentés pour les agents obligés de travailler dans ces conditions.

La direction nous a donné comme information l'arrivée de 10000 bandeaux en octobre et 10000 en novembre 2018.

Le Personnel de Nuit

Une fois de plus, SUD a dénoncé le non-prise en compte des heures supplémentaires faites en raison de service en fin de nuit. Non, les agents ne boivent pas le café de 7h à 8h !

Nous avons dénoncé le caractère discriminant entre les traitements faits aux agents de nuit et aux agents de jour qui ont beaucoup moins de difficulté pour la validation de temps passé en plus sur le lieu de travail.

Si vos heures sup. ne sont pas validés: Venez vers SUD, nous vous aiderons à faire respecter vos droits.

Bloc des Urgences et Greffes

Trames des IADES

SUD a voté pour.

Trames des IBODES

SUD a voté contre: trop de séries de 4 jours en 12h. Les agents n'ont pas eu le temps de se pencher sereinement sur les plannings. Ce fut un choix par défaut. SUD a demandé à la médecine du personnel son avis sur ces trames. Rappelons que c'est un fait avéré par la science qu'il y a un lien certain entre le cancer du sein et le travail de nuit chez les femmes.

L'organisation du travail sur H

SUD n'a pas émis d'avis car la direction a refusé de nous transmettre les fiches de postes ce qui est illégal : l'inspection du travail a été alertée.

Les représentants du personnel ne sont pas là pour voter pour ou contre mais bien pour faire l'analyse des conditions de travail et les profils de poste sont insuffisants pour mesurer certains paramètres (rythmes, charges de travail, pause repas, cadence, ruptures de tâches ou non etc...).

SUD souhaite rappeler à la direction qu'elle doit donner aux membres du CHSCT les moyens d'exercer leurs missions de préventions primaires, secondaires et tertiaires : c'est la loi.



IDE en SSPI

Suite à notre alerte, ce sera 1 IADE la nuit en SSPI. Par contre, les samedi et dimanche en journée, la direction prend le risque de laisser seule 1 IDE en SSPI avec peu d'expérience. Si un agent se sent en danger sur son lieu de travail, il faut qu'il alerte son encadrement, son délégué du personnel et qu'il fasse un ENNOV en cas d'accident pour le patient en lien avec des mauvaises conditions de travail.

SUD a interpellé la direction sur la gestion des matériels par les IDE de SSPI qui arrivent en horaire décalée : pour la direction, ce seront bien les IDE de SSPI qui arriveront à 9h40 qui feront le contrôle de leurs appareils et non pas les IADES en place.

Les ASD du bloc et la pré-désinfection

SUD a demandé si les ASD du bloc bénéficieront d'une formation pour la pré-désinfection qu'ils devront faire les nuits et we. La direction nous a répondu que les ASD allaient être formés.

Le Brancardage : point noir du pavillon H

Ce sera le STIP pour les transports en dehors de H.

Pour les services de chirurgie d'urgences, ce seront les ASD des services qui vont devoir assurer cette tâche au détriment du temps passé dans le service.

Idem pour les réas, ce seront les personnels de réas qui vont assurer ces transports (avec aide possible des personnels de SSPI).

Les tables d'anesthésies: trop petites

SUD a alerté la direction sur les sous dimensions des tables d'anesthésies en lien avec la prise en charge des urgences. La direction se donne 6 mois pour réévaluer avec les soignants et ensuite revoir si besoin avec l'achat de nouvelles tables.

Effectif ASD Bloc d'urgences insuffisant

SUD a dénoncé le sous effectif des ASD: 2 ASD/ Nuit le samedi, dimanche et férié. Cet effectif ne permet pas de garantir la qualité des soins, la sécurité des patients et de préserver la santé des agents.

Le projet d'organisation Bloc d'urgences et de greffes a été rejeté à l'unanimité. Attention aux astreintes. SUD a alerté sur le rôle des astreintes. Elles doivent être utilisées pour les urgences et non pallier à un sous effectif. Alerte votre syndicat SUD en cas d'abus.

Planning en 12h des MER des Urgences sur H

Suite à l'interpellation des manip. radios de G Urgences, sur la trame du planning avec le passage en 12h, la direction a pris note des 3 demandes et reviendra vers les agents mi-octobre.

Les ASH sur H

SUD a alerté la direction sur les trames de plannings avec des séries en soir et matin. Les agents ont fait des propositions avec des alternances qui respectent mieux leur vie de famille et la charge de travail. La direction nous a informé que les cadres de proximité sont entrain de les étudier pour les mettre en place.



31 06 91 / 04 72 11 06 91



heh.syndicat-sud-sante@chu-lyon.fr



<http://sudsantesociaux69.org>



Suivez-nous aussi sur facebook :

SUD / Hospices Civils de Lyon

