



# La Gazette des Sudistes

Lyon le 28-10- 2020

## Flash Infos

### COVID-Rdv Négociations n°1

La direction de l'hôpital nous a reçus ce matin pour un premier rdv de négociation suite au préavis de grève déposé le 26 octobre avec une délégation agent.

Lors des échanges, la direction nous a apporté des réponses et d'autres restent en attente pour l'instant. Mais l'épuisement des personnels est bien pris en compte.

#### I : Revendications à court terme, au 8 novembre 2020

##### 1) Revendications en moyens humains

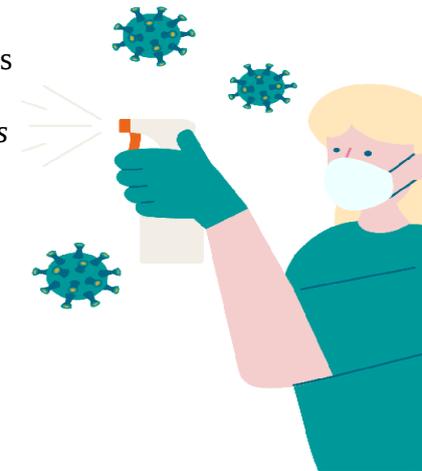
a) **Retour des ASH** dans les réanimations et USC pavillons H, P, I réanimation pour entretien chambres patients, les départs, entretien des sols, poubelles, évacuation du linge sale.

**SUD a mis en avant le rôle essentiel des ASH dans les services pour de meilleures conditions de travail et la qualité des soins auprès des patients.**

**SUD a réclamé des embauches d'ASH rapides pour faire face à cette crise.**

Seuls les HCL auraient à ce point supprimés les ASH contrairement à d'autres CHU.

*La direction ne peut pas donner de réponses sur les embauches des ASH mais va envoyer le nombre d'embauches par grade effectuées pour cette crise.*



b) **Renforts ASD** pour les USC pour 10 patients dont 5 COVID

SUD a réclamé qu'il y ait toujours 2 ASD la nuit en USC. La direction s'est engagée à respecter les effectifs normés en réanimation et qu'il y ait toujours 2 ASD la nuit en USC pour 10 patients.

**Renforts formés en réanimation IDE et ASD** avec de l'expérience en réanimation.

SUD a mis en avant que si les ASH étaient présents dans les unités, du temps de formation serait disponible pour l'accueil et la formation des nouveaux arrivants.

**SUD a demandé que le pool d'ASD soit aussi en 12h et non en 7h30 pour éviter que les collègues ASD restent seuls à 15h50 à 19h30 avec les patients COVID très lourds!**

*La direction s'est engagé des renforts en réanimation durant cette crise avec du personnel qualifié à cette spécialité. Et à réfléchir à un pool en 12h pour les ASD.*



**c) Remise en route brigade ASH spécial COVID dans toutes les unités COVID.**

SUD a souligné la nécessité d'un renfort en bio nettoyage grâce à cette brigade mise en place au cours de la 1ère crise.

*La direction va y réfléchir.*

**d) Binôme IDE/ASD pour le personnel de nuit**, notamment dans les secteurs de gériatrie K1 et T1.

SUD a alerté quant à l'épuisement des personnels, notamment de nuit, dans les unités de court séjour et SSR.

**1 IDE seul pour 18 patients c'est de la maltraitance institutionnelle pour l'agent et les patients!**

**e) La nuit, sur V1: SUD a réclamé l'augmentation des effectifs à 2 IDE et 2 ASD** car 23 patients dans une unité avec des secteurs séparés et très long à parcourir.

**SUD a dénoncé la maltraitance institutionnelle du soignant devant choisir quel patient il va soulager en premier!**

*La direction va y réfléchir et donnera des réponses dès que possible.*

**f) Titularisation des 468 CDD**

**SUD a demandé la titularisation immédiate des 468 CDD sur l'hôpital, tous grades confondus.**

**Il en va de la survie de l'hôpital public!**

**g) Les élèves IFSI et IFAS**

SUD a demandé que les élèves soient payés comme des salariés au vue de leur participation à la gestion de la crise COVID.

*La direction est en attente des décisions de la DPAS qu'elle transmettra.*



## 2) Les matériels de protection

**a) Une des revendications a été des tenues quotidiennes propres** et des tenues jetables au taille M et L quotidiennement notamment dans les blocs

*La direction a confirmé la présence d'un stock de sécurité et d'un stock quotidien pour ces éléments.*

*Pour la direction, il n'y aurait plus de tension sur les tenues de travail.*

**b) Masques FFP2 pour tous les services COVID et les réanimations et USC** à la place des masques chirurgicaux à changer toutes les 2h.

*Non, la direction ne peut pas répondre à cette revendication au vue des recommandations des services d'hygiène pour lesquels le masque chirurgical est suffisant.*

**SUD a dénoncé cette position car seuls les masques FFP2 sont à mêmes de protéger correctement les agents. Au vue des nombreux clusters dans notre établissement, cette revendication est encore plus d'actualité!**

**c) Des gants de taille M,L et S en nombre suffisant** pour tous les soins et les nursings et à chaque soin auprès du patients.

La direction a annoncé ce matin qu'il n'y avait plus de tension sur les stocks de gants, toute taille confondue.

## **3) Respect des congés annuels pour tous les personnels**

**SUD a dénoncé la proposition du gouvernement de payer les agents pour revenir travailler sur leurs congés de fin d'année. C'est nié l'épuisement des personnels.**

*La direction nous a réaffirmé sa volonté de conserver tous les congés annuels de fin d'année comme ce fut le cas pour les congés de la Toussaint. Mais à ce jour, aucune garantie ne peut être donnée.*

## **II: A moyen terme: 300 euros net par mois au 31 décembre 2020**

Au vue de l'augmentation de 8,7% en Allemagne pour la fonction publique hospitalière, au vue des 14500 embauches en Italie de personnels hospitaliers, les salariés demandent 300 euros net par mois.

*Pour la direction, cela se joue sur le plan national.*

**Au vue des réponses apportées ce jour, largement insuffisantes, les agents ont décidé le maintien de la grève jusqu'au prochain rdv de négociation.**

**Assignés, OUI, Sacrifiés, NON!!!  
Sudistez-vous!**

**Section SUD Santé Sociaux hôpital Édouard Herriot**

**Tél: 04 72 11 06 91**

**Email: [heh@sudsantesociaux69.org](mailto:heh@sudsantesociaux69.org)**

**Facebook: SUD/ Hopital Edouard Herriot**



## **Déclaration des personnels de l'hôpital Édouard Herriot Mercredi 28 octobre 2020**

Les HCL ont tout intérêt à conserver leurs salariés car les fidéliser c'est développer leur engagement et leur motivation mais aussi assurer la pérennité du savoir-faire et de l'expertise de son personnel et éviter la fuite des compétences actuelle.

Mais alors comment circonscrire le turn over qui sévit depuis de nombreuses années dans notre hôpital ?

**Voici nos propositions, à nous, expert de terrain, personnels hospitaliers**

### **1)En restaurant l'attractivité**

- Par de meilleures conditions de travail : stop aux effectifs cibles!
- Par du matériel (stop aux ruptures de stock et manque d'EPI) avec notamment des tenues professionnelles quotidiennes
- Augmentation 300 euros net de suite + paiement des heures supplémentaires. Et prise en compte systématique des dépassements d'horaires lors des relèves.
- Restauration des primes de nuit
- Augmenter les primes du dimanche

### **2)En développant les avantages sociaux (au même titre que le privé...)**

- Meilleure reconnaissance de la pénibilité du métier IDE en restaurant la catégorie active pour les catégories passées en A
- Passage en catégorie B pour les ASD avec reconnaissance de la pénibilité avec maintien dans la catégorie active
- Accès aux fonctionnaires à un compte pénibilité
- Participation employeur couverture complémentaire santé/mutuelle comme dans le privé
- Mise en place et participation HCL à une complémentaire retraite au même titre que le privé
- Faciliter les procédures de mobilisation du CPF et les accès aux formations tous au long de la carrière pour le maintien des compétences

*Lyon le 28-10-2020*