

Les HCL et la QVT

I : Plan de retour à l'équilibre :

Aux HCL, il y a un plan de retour à l'équilibre depuis des années.

Presque 200 suppressions de postes chaque année.

L'activité ne baisse pas, mais augmente !

Moins de personnel plus de travail avec les risques inhérents à ces organisations de travail délétères pour notre santé.

II : Qualité de vie au travail :

Quand la masse de travail augmente, cela génère forcément des difficultés dans les équipes.

Arrêt de travail, conflits, stress, dépression : les turn over sont une des conséquences de la souffrance au travail générée par ces manques de moyens.

Pour éviter que ça explose de partout, les HCL ont mis en place la QVT (Qualité de vie au travail). Outil où les représentants du personnel ne sont pas associés.

La QVT c'est un pansement sur une jambe gangrenée !!!

III : Récompense

Les HCL ont réussi leur retour à l'équilibre.

Mais les suppressions de postes ne vont pas s'arrêter, elles continuent sur la même lancée.

Et la récompense pour les agents qui sont encore parmi nous ??.

Un budget de 300 000€ pour 23000 personnels soit ... 13€ par agent !!!

Or la répartition ne sera pas équitable, il faut présenter un projet. Donc seuls ceux qui présentent un bon projet auront droit à une petite récompense, les autres : juste du travail en plus.



IV : Exemple

Sur le site de Lacassagne, fermeture du self du personnel : 4 postes de gagnés pour les HCL. Du temps perdu pour les agents qui travaillent sur place, du temps perdu pour ceux qui vont en formation. De l'argent gagné par les HCL avec ceux qui ne mangent plus au SELF.

La généreuse QVT propose de présenter des projets, comme salle de détente, lieux de convivialité avec baby foot, fauteuils relax, machine à café, déco, mange debout ou autre, appareils de sport(?), jeu de fléchettes ou panier de ballon etc. par contre, rien pour pouvoir manger, tout simplement!! Soit micro-onde, tables, chaises, bref, un lieu de pause pour pouvoir manger au lieu de courir au self sur HEH.

V : Où est la qualité de vie au travail ?

Une machine à café ? Un jeu de fléchettes ? Un self ? Du temps pour aller manger ? Des personnels en quantité suffisante pour un travail dans de bonnes conditions ?

La qualité de vie au travail, ce n'est pas d'acheter un fauteuil relaxant pour que les agents se détendent, mais faire que les agents ne soient pas stressés grâce à de bonnes conditions de travail!

Le syndicat SUD Santé Sociaux ne participe pas à cette mascarade qu'est la QVT.

SUD demande la fin de la baisse des effectifs, la titularisation des contractuels et des conditions de travail décentes pour travailler.

Pour nous contacter : **Syndicat SUD :**

Téléphone : 04 78 30 49 54

Email : sud.crc.rhone@wanadoo.fr

Site internet : <http://sudsantesociaux69.org>

Facebook : SUD/Hospices Civils de Lyon