



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires–Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologises –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires –Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologistes –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires –Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologistes –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! SUD Santé alerte la direction sur la demande aux agents d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle = La direction y met FIN.
SUD Santé demande les 3 heures samedi matin (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = 3 heures pas plus !
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires –Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologistes –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires –Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologistes –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires –Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologistes –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon



INFO :

Syndicat SUD Santé GHE

*** CHSCT du GHE des
30 Mars et 04 avril 2017**



- 1) **Bilan Annuel 2016 Médecine Travail** : Médecin du travail dit : * Visites médicales augmentent
* Taux vaccination antigrippale = 21%
* **Accidents Exposition au Sang** : 179 AES déclarés = Prévention par « procédure déclaration commune » (cadres informés) + Kits dans services + C à T pour urgences pédiatriques + Nouveau matériel : Aiguilles insuline/sous-cutané/Huber.
* **Maladies professionnelles** déclarées = 18 (9 acceptées)

SUD Santé Encourage les agents à rencontrer les médecins du travail quand ils souffrent de leur travail physique et mental (subir les cris, non-respect etc...) = **Le Médecin du Travail a un rôle d'ALERTE**

- 2) **Regroupement EEG/EMG sur Neuro** : **Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect !**
La direction regroupe 3 sites : GHNord (Croix Rousse) + GHCentre (HEH) + GHEst avec maintien au GHC et GHN
Pour adultes/enfants hospitalisés + Urgences + réanimations + selon besoins.
Lieu : 5ème étage de neuro (travaux janvier à avril 2017).
Effectifs : 18 ETP IDE et 1 MER + 8 ETP ASD + 9 ETP Secrétaires. Mutualisation agents : GHE+GHN ou GHE+ GHC ou HFME+GHN (néo-nat).
Organisation : Neuro = 7h30 à 16h50 et samedi 9h-12h /GHC = 8h30 à 16h20/GHN = 8h à 15h50.
Formation : 3 nouveaux du 15/02 au 10/05/17 + Agents GHN et GHC dès les 1ers jours du nouveau service + 2 IDE GHC en EMG + Puéricultrices et agents auprès des enfants pour PEC adultes du 15/03 au 30/04/17 avec
SUD Vote CONTRE

Regroupement = MOINS 1,55 ETP IDE + MOINS 1 ETP ASD !! **SUD Santé** alerte la direction sur la demande aux agents **d'une Assurance Voiture Personnelle pour Raison Professionnelle** = La direction y met **FIN**.
SUD Santé demande les **3 heures samedi matin** (NON 1h30 ! et +) sur la trame = C'est fait = **3 heures pas plus !**
Questions : QUI va arbitrer les urgences ? Qu'elle Procédure dégradée ? **Binôme** : 1 agent avec 1 examen ! ?
SUD Santé Revendique : **Puéricultrice** = titulaire du grade : diplôme spécifique auprès des enfants !
ENSEMBLE restons VIGILANTS : N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39

- 3) **Plateforme Oncologie Pluridisciplinaire (Gynéco+Pneumo+Neuro)**:
Dossier remis pour CHSCT 04 avril car ROULEMENT incorrect ! Direction dit : 22 lits/Fauteuils
Ouverture 19 Juin 2017 de 8 h à 19 h – IDE Régulatrice pr Rdv & coordination-**Horaires** : **9 heures /Jour sans RTT**
Lieu : RdC Bâtiment A – **Objectif** = Gynéco=1610 + Neuro = 1612+ Pneumo = 1502 /AN –
Effectifs : 1 IDE régulatrice + 7 IDE + 4 ASD = **Matin** : 3 IDE/ 2 ASD - **Soir** : 2 IDE/1 ASD. **SUD Vote CONTRE**

SUD Santé demande : *que les **CA posés soient respectés** & Lits/Fauteuils seront fermés pour l'été 2017 ?
*1 heure pour préparer le matin et pas de temps pour la fermeture (rangement, nettoyage..) & Horaires GSF ?
*2 ASD partent de l'unité 202 pour venir : **1 ASD SEUL sera remplacé au 202 ! SUD Santé alerte la direction**
*ATTENTION aux mixages et évolution des pathologies - **N'hésitez pas à nous contacter : 35 70 39**

- 4) **Roulements Unité 200 IDE et ASD** : Direction dit : Nouvel horaire de Journée : 9h30 à 17h20
*Les Freins : Augmentation charge Travail du matin pr IDE (Prise de Sang) et ASD (Plateaux petit déj à débarrasser) *Conclusion : Revoir fiches d'activité (Travail binôme/développer compétences ASD..)

SUD Santé constate : le roulement ASD n'est plus en négatif et reste VIGILANT sur la « charge de soins » du matin.

- 5) **CBE : Organisation Activité Génétique & Transfert d'HEH** : Direction dit : Projet BIOGENET HCL :
*Mutualiser et Harmoniser * 36 postes de Travail
***Horaires** : 8h à 17h15 (+/- 15 mns) – 9h40 à 17h30 / 2 mois-Maintien CONTRAINTES week-ends/ Fériés (Agents d'HEH : 8h à 15h50 samedi) –**Secrétaires** : 8h à 16h50 (+/- 15 mns) & samedi 7h30 à 11h30 sur RTE / 3 mois
***Transfert d'HEH** : Génétique Moléculaire : 11 techniciens + 1,5 secrétaires–Hématologie : 4 techniciens + 0,5 secrétaire + 2 Biologises –Biochimie : 4 techniciens + 1 ingénieur + 2 biologistes & EFR = 2 techniciens + 1 médecin = **37 Personnes** Transfert HEH Génétique +Hémato : 2-5 mai & HEH Patho Globule Rouge +EFR : 6-8 juin.

SUD Vote CONTRE

SUD Santé ne possède aucun roulement surtout pour

samedis et dimanches : QUI fait QUOI et COMMENT ? (notre courrier du 10 avril)

- 6) **Bilan AUDIT NRI radio Neuro** : Direction dit : 80 entretiens individuels *Equipe médicale divisée entre NRD et NRI + Filière soins complexe +Activité NRI avec forte charge Mentale +Souffrance importante +Perte motivation et plaisir au travail +Déficit Communication +Relations dégradées (agressivité-incivilité..) +Sentiment iniquité +Equipe paramédicale Sédentaire +Organisation défailante Brancardage + Secrétariat à repenser + Copinage.. ACTIONS : Gouvernance nouvelle + Projet Etablissement HCL 2017-2022 +Management exigeant +Comité Suivi +Réunions quotidiennes d'amélioration +Renouvellement équipe paramédicale ancienne...

SUD Santé : Pour les Brancardiers où en sont la traçabilité des demandes d'exams et Formations etc... ?

*Met en garde sur le nouvel équilibre des forces

* Comment organiser le renouvellement de l'équipe ancienne, sur le volontariat ?

- 7) **Plan Hivernal 2016/2017** : Direction dit : 16 lits supplémentaires + Mise au Points 2 fois/semaine
*Total passages aux Urgences = 21 924 *Passages moyens : décembre = 283/Janvier=218/Février =242
* **Pic d'activité** du 10 au 26 décembre = 300 passages/jour dont 360 le 16 décembre 2016.
*Effectifs sous contrat : 15 IDE et 17 AP.

- 8) **Lingerie** : Direction dit : Respect des normes pour risque électrique-soudage-Chaleur
*Tenues seront identifiées par Code Barre et comptabilisées avant l'envoi.

SUD Santé accompagne les agents de la Lingerie (rendez-vous avec la direction le 29 mars 2017) car les dysfonctionnements du circuit linge et DAV entravent leur travail. Encore des retards ou non livraison de linge et Tenues DAV à partir du 02 avril!

***SUD Santé** reste VIGILANT -- **N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39**

- Questions DIVERSES SUD** : * **Unité 50** : Difficulté pour les agents de prendre des CA en juillet et août
*Pas de lits fermé pendant l'été 2016 et en 2017 ? *IDE trop souvent SEULE pour un service plein !
***Unité 101** : 2 courriers SUD avec fiches d'alerte : Problème de non remplacement absences IDE et ASD = 1 IDE à 50% thérapeutique a dû travaillée SEULE pour 22 malades ! Et voilà les agents encore en SOUFFRANCE !
***Durée Limite de Conservation** : passe de 48heures à 1 semaine par Quel Produit ? Quelle Norme ?
***Unité 100** : Quel nombre de malades 27 et NON 29 (Effectif non prévu !) ! et demande une SYNTHÈSE des Médecin et Psychologue du Travail sur leurs conditions de Travail.
***CNN** : Projet Suppression s'1 AP de nuit par 1 ASD pour 2 secteurs alors que les grossesses multiples ont augmentées : donc les bébés sont plus nombreux !

N'hésitez pas à nous contacter au 35 70 39 / Par Mail : ghe.syndicat-sud-sante@chu-lyon