



Union
Syndicale
Solidaires

2 rue Chavanne - 69001 Lyon

tel : 04 78 30 49 54

email : sud.crc.rhone@wanadoo.fr

site : www.sudsantesociaux69.org

Ces dernières années, la presse a relayé les luttes des salarié-es, mettant en lumière la situation dégradée des établissements prenant en charge les personnes âgées. Les politiques d'austérité budgétaire successives ont transformé ces lieux de vie en mouvoir pour les résident-es et en lieux de souffrance pour les personnels qui y travaillent.

EHPAD : du boulot à en perdre la tête ! OSONS DIRE NON

En raison de contraintes budgétaires imposées, nous subissons chaque jour :

- ✓ Des cadences de travail insupportables, diminution du personnel et augmentation de la charge de travail. *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes maltraités nous-même ?*
- ✓ Des glissements de tâches. *Comment bien prendre soin des autres quand nous assumons des tâches supplémentaires que nous n'avons pas le droit d'accomplir, pour lesquelles nous ne sommes pas qualifiés et rémunérés ?*
- ✓ Des horaires particulièrement contraignants : 10/12 heures, horaires en coupé, pause de nuit non rémunérée. *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes exténués ?*
- ✓ Une flexibilité et une mobilité extrêmes. *comment bien prendre soin des autres quand nos horaires sont désorganisés ou que nous ne connaissons pas bien les personnes dont nous nous occupons ?*
- ✓ La précarité comme moyen de pression (CDD à outrance, temps partiel imposé, contrat aidés, services civiques salaire faible...). *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes nous même dans l'angoisse permanente pour notre avenir ?*

Tout cela aboutit à la maltraitance institutionnelle

- Devons-nous accepter que pour nos proches :
- il n'y ait souvent qu'une douche tous les 15j,
 - qu'une toilette dure moins de 10 minutes,
 - qu'il n'y ait pas de lever par manque de personnel,
 - que le ménage de sa chambre ne soit pas fait,

- que les repas soient vite expédiés et stressants, au risque d'une fausse route alors que ces moments devraient être conviviaux et agréables.

C'est le résultat de la mise en place de *procédures* dites *dégradées* qui deviennent le quotidien!

Les familles n'osent que trop rarement se plaindre du fait de la difficulté à trouver une place pour leurs parents et par crainte de représailles sur leur la prise en charge.

Nous savons que les personnels hésitent à lancer l'alerte de peur de perdre leur emploi.

A SUD, nous n'avons pas attendu que les directions d'EHPAD découvrent le manque de personnel et l'augmentation des cadences pour alerter et lutter.



La souffrance du personnel et des résidents dans les EHPAD est alarmante.

Les conclusions d'un récent rapport parlementaire sur les EHPAD confirment ces conditions de travail particulièrement dramatiques tant d'un point de vue physique que psychologique!

Les faits parlent d'eux même :

- ⊗ *Absentéisme de 10%.*
- ⊗ *2 fois plus d'accidents de travail par rapport à la moyenne nationale.*
- ⊗ *Trop faible encadrement médical.*
- ⊗ *Pas de personnel infirmier la nuit.*
- ⊗ *Turn over important.*

L'asphyxie financière du service public, du secteur privé non lucratif et le manque de places dans les structures se fait au profit de la marchandisation du soin vers le secteur privé lucratif (Korian, Orpea...).

Malgré les prix payés par les familles ou les résidents, le secteur privé lucratif n'est pas en reste. L'argent servant les grands profits des actionnaires qui exploitent cyniquement le filon de l'or gris

Au final c'est bien la personne âgée qui en pâtit, sa famille qui culpabilise et les personnels qui sont en souffrance.

Nous nous insurgeons contre l'inhumanité de ces politiques. Osons dire NON!

Nous invitons toutes et tous à s'unir pour faire de cette journée une réussite collective. Ne nous laissons pas abuser !

SUD Santé Sociaux, SUD Collectivités Territoriales, l'Union Syndicale Solidaires et l'Union Nationale interprofessionnelle des Retraités de Solidaires :

- refusent que la population et le personnel des EHPAD fassent les frais des politiques d'austérité.
- exigent le recrutement massif de personnels qualifiés pour atteindre à minima un ratio (toutes fonctions confondues) d'un personnel par personne accueillie.
- revendiquent la titularisation (secteur public) et le passage en CDI (dans le privé) pour l'ensemble des personnels.
- s'opposent à la marchandisation de ce secteur.
- revendiquent la prise en charge de la perte d'autonomie par la solidarité nationale, contre les logiques assurantielles et marchandes.



Seule une mobilisation des personnels avec la population, les syndicats et les élus (en les interpellant au besoin) permettra de gagner.

30 janvier 2018

A l'appel de CFDT, CGT, FO, SUD

Manifestation à Lyon, mardi 30 janvier à 11h

De l'ARS (241 rue Garibaldi Lyon 3^{ème}, métro D - station Garibaldi)

à la préfecture